

Положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного образовательного учреждения «Школа № 2070» Региональной общественной организации – Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - первичная организация Профсоюза) - объединение членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), состоящих на учете в данной организации, образованное в соответствии с Уставом Профсоюза. Сокращенное наименование: ППО ГБОУ «Школа №2070».

1.2. Первичная организация Профсоюза создается работниками Государственного бюджетного образовательного учреждения «Школа № 2070» (далее - учреждения) на общем собрании работников учреждения при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным органом Территориальной организации Юго-Западного административного округа региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – МГОП), ставится на учет.

1.3. Первичная организация Профсоюза является общественным объединением.

1.4. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном местной общественной организации – Территориальной организации Юго-Западного административного округа региональной общественной организации - Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Первичная организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательством города Москвы, Уставом Профсоюза, Уставом МГОП, на основании настоящего Положения, согласованного с выборным органом Территориальной организации МГОП.

1.6. Первичная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная организация Профсоюза имеет штамп, соответствующего образца, утверждаемый вышестоящей организацией Профсоюза.

1.10. Первичная организация Профсоюза может выступать в качестве истца, ответчика, третьего лица в суде, арбитражном суде, третейском суде.

1.11. Первичная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний (конференций) и заседаний, формирования выборных органов, регламента работы (кроме случаев, особо оговоренных в Уставе Профсоюза, Уставе МГОП и настоящем Положении).

1.12. В структуру первичной организации Профсоюза могут входить профсоюзные группы, формируемые в отделениях учреждения.

1.13. Положение о первичной организации Профсоюза (далее - положение) разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является локальным актом первичной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Уставом МГОП.

II. ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Задачами первичной организации Профсоюза являются:

2.1.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, для достижения общих целей Профсоюза.

2.1.2. Защита профессиональных трудовых и иных социальноэкономических прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, непосредственно перед администрацией учреждения.

- 2.1.3. Обеспечение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза, правовой и социальной защитой.
- 2.1.4. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.
- 2.1.5. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления учреждением, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.
- 2.1.6. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в учреждении государственных программ развития образования и науки.
- 2.1.7. Обеспечение членов Профсоюза, а также профсоюзных групп отделений учреждения правовой и социальной информацией.
- 2.1.8. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев первичной организации Профсоюза по реализации уставных задач.
- 2.2. Основными направлениями деятельности первичной организации Профсоюза являются:
 - 2.2.1. Ведение переговоров с администрацией учреждения.
 - 2.2.2. Заключение коллективных договоров (соглашений) и содействие их реализации.
 - 2.2.3. Предоставление своим членам методической, юридической, консультационной и материальной помощи, а также оказание помощи в обучении, подготовке, переподготовке, повышении квалификации профсоюзных кадров и актива, содействие социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов Профсоюза.
 - 2.2.4. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты членов Профсоюза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого и иных соглашений.
 - 2.2.5. Представление интересов членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.
 - 2.2.6. Участие в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.
 - 2.2.7. Участие в массовых акциях, коллективных действиях как средствах защиты профессиональных трудовых и иных социальноэкономических прав и законных интересов членов Профсоюза.
 - 2.2.8. Участие, в соответствии с решениями выборных органов МГОП, в акциях, проводимых выборными профсоюзными органами вышестоящих организаций Профсоюза.
 - 2.2.9. Участие в разработке и внесении предложений о принятии, изменении или отмене нормативных правовых актов, касающихся социальнотрудовых отношений.
 - 2.2.10. Обращение в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников учреждения.
 - 2.2.11. Участие в соответствии с законодательством в управлении средствами Фонда социального страхования и других государственных внебюджетных фондов, формируемых за счет страховых взносов.
 - 2.2.12. Изучение уровня жизни членов Профсоюза, реализация мер по повышению их жизненного уровня, в том числе через кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты; участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни и по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.
 - 2.2.13. Организация воспитательной, культурно-просветительной, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями, развитие на некоммерческой основе туризма и отдыха, в том числе международного.
 - 2.2.14. Содействие развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза.
 - 2.2.15. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.
 - 2.2.16. Получение информации обо всех видах деятельности учреждения, жизненном уровне и прожиточном минимуме, индексе инфляции и цен, а также других показателях, характеризующих социальноэкономическое положение членов Профсоюза.
 - 2.2.17. Совместная работа в интересах членов Профсоюза с другими профсоюзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям, задачам и интересам Профсоюза и МГОП.
 - 2.2.18. Информирование общественности о своей работе и принятых мерах.
 - 2.2.19. Работа совместно с администрацией учреждения в комиссиях по решению социально-экономических

проблем членов Профсоюза.

2.2.20. Изучение и распространение опыта работы профсоюзов, их объединений, первичных профсоюзных организаций.

2.2.21. Участие в избирательных кампаниях всех уровней и во всех формах, предусмотренных законодательством.

2.2.22. Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих законодательству РФ, Уставу Профсоюза, Уставу МГОП и настоящему Положению.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру:

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной организации Профсоюза являются профсоюзные группы, которые формируются в отделениях учреждения.

3.1.2. Профсоюзная группа может создаваться при наличии трех членов Профсоюза.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза первичной организации Профсоюза, в ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.

3.3. В первичной организации Профсоюза реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление администрации учреждения о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза по заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выходящий из Профсоюза подает письменное заявление администрации учреждения о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется в форме безналичной уплаты в порядке на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором (соглашением).

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот устанавливаются профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза с учетом стажа профсоюзного членства.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся со следующей периодичностью: - профсоюзного комитета – не реже 2 раз в 5 лет; - ревизионной комиссии - не реже 2 раз в 5 лет; - председателя первичной организации Профсоюза - не реже 2 раз в 5 лет. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза проводятся в единые сроки, определяемые, профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Руководящими органами первичной организации Профсоюза являются: собрание (конференция), профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной организации Профсоюза является Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза (далее – ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является собрание (конференция), которое созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в 5 лет. Собрание (конференция):

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение о первичной организации Профсоюза, изменения и дополнения к нему.

4.3.3. Определяет основные направления деятельности первичной организации Профсоюза и её выборных органов по реализации прав и интересов членов Профсоюза.

4.3.4. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях по

защите трудовых профессиональных и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

4.3.5. Определяет процедуру избрания и избирает председателя первичной организации Профсоюза; определяет процедуру избрания заместителя председателя первичной организации Профсоюза.

4.3.6. Определяет принципы формирования и формирует количественный и персональный состав выборных органов первичной организации Профсоюза.

4.3.7. Принимает решение о прекращении деятельности первичной организации Профсоюза.

4.3.8. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав вышестоящих выборных органов Профсоюза.

4.3.9. Принимает решение о распределении членских взносов, остающихся в первичной организации Профсоюза.

4.3.10. Утверждает основные принципы расходования средств первичной организации Профсоюза.

4.3.11. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в первичной организации Профсоюза.

4.3.12. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий профорганов, председателя первичной организации Профсоюза и его заместителей.

4.3.13. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза.

4.3.14. Определяет порядок и форму отчетности выборного органа в период между собраниями (конференциями).

4.3.15. Утверждает размер членских взносов сверх минимального, установленного Уставом Профсоюза, а также размер льготного членского взноса.

4.3.16. Решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Собрание (конференция) может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания (конференции) сообщаются членам Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, а конференция - не менее двух третей делегатов.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией). Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза или делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной организации Профсоюза.

4.8. Собрание (конференция) не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов МГОП.

4.9. Председатель, заместители председателя первичной организации Профсоюза являются делегатами конференции в первичной организации Профсоюза по должности.

4.10. В соответствии с пунктом 6 статьи 20 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание (конференция) первичной организации Профсоюза. Внеочередное собрание (конференция) созывается: - по инициативе профсоюзного комитета; - по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной первичной организации Профсоюза; - по решению президиума комитета МГОП. Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания (конференции) первичной организации Профсоюза объявляются в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.11. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза, его заместителей может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза, Устава МГОП.

4.12. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года.

Профсоюзный комитет:

4.12.1. Определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.12.2. Представляет права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией учреждения. Вносит предложения в администрацию учреждения по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.12.3. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с администрацией учреждения по заключению коллективного договора (соглашения).

4.12.4. Ведет сбор предложений членов Профсоюза к проекту коллективного договора, доводит разработанный им

- проект до работников учреждения (обучающихся), организует его обсуждение.
- 4.12.5. Совместно с администрацией учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров.
- 4.12.6. Организует проведение собрания (конференции) коллектива работников учреждения по принятию коллективного договора (соглашения), поручает председателю первичной организации Профсоюза подписать коллективный договор (соглашение), осуществляет контроль за его выполнением.
- 4.12.7. В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет администрации учреждения требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении.
- 4.12.8. Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом и МГОП.
- 4.12.9. Согласовывает принимаемые администрацией учреждения локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социальноэкономических прав работников (обучающихся).
- 4.12.10. Осуществляет контроль за соблюдением в учреждении трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.
- 4.12.11. Обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования.
- 4.12.12. Осуществляет контроль за предоставлением администрацией учреждения своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением социальных гарантий установленных законодательством РФ в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией; принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией учреждения и в суде.
- 4.12.13. Осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда.
- 4.12.14. Осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам (обучающимся) увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, полученным в связи с трудовой деятельностью (обучением).
- 4.12.15. Обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.
- 4.12.16. Принимает участие в разработке и осуществлении в учреждении программ по социальной защите работников, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.
- 4.12.17. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа МГОП.
- 4.12.18. Формирует повестку дня собрания (конференции), утверждает порядок избрания делегатов и норму представительства на конференции в соответствии с рекомендациями МГОП.
- 4.12.19. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.
- 4.12.20. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 5.4 статьи 14 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов профсоюзного комитета.
- 4.12.21. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав профсоюзного комитета путем прямого делегирования.
- 4.12.22. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы контрольно-ревизионной комиссии.
- 4.12.23. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание (конференцию) первичной организации Профсоюза.
- 4.12.24. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение о первичной организации Профсоюза с последующим утверждением на собрании (конференции).
- 4.12.25. Заслушивает администрацию учреждения по вопросам, входящим в его компетенцию.
- 4.12.26. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза, в том числе в вопросах заработной платы и условий труда, участвует в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением норм законодательства о труде и об образовании и изменением действующих условий труда и обучения.
- 4.12.27. Принимает решения об оказании членам Профсоюза материальной помощи из средств первичной организации Профсоюза.

- 4.12.28. Организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением Устава Профсоюза при приеме в его члены и прекращении членства в Профсоюзе.
- 4.12.29. Проводит среди членов Профсоюза разъяснительную работу о правах и роли профсоюзов в защите социально-экономических и иных интересов.
- 4.12.30. Созывает собрания (конференции) первичной организации Профсоюза.
- 4.12.31. Осуществляет распределение обязанностей среди членов выборного органа первичной организации Профсоюза.
- 4.12.32. Для осуществления своих полномочий запрашивает у администрации учреждения любую информацию и документы в пределах своей компетенции.
- 4.12.33. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности первичной организации Профсоюза, о социально-экономическом положении ее членов.
- 4.12.34. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной организации Профсоюза.
- 4.12.35. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.
- 4.12.36. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в 2 месяца. Заседание правомочно при участии в нем более половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.
- 4.12.37. Профсоюзный комитет ведет учет численности членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦС Профсоюза и МГОП.
- 4.13. Руководство деятельностью первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета, осуществляет председатель первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза избирается не реже 2 раз в 5 лет.

Председатель первичной организации Профсоюза:

- 4.13.1. Организует текущую деятельность первичной организации Профсоюза, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной организации Профсоюза, МГОП.
- 4.13.2. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, ведет заседания профсоюзного комитета.
- 4.13.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью в администрации учреждения, а также в иных организациях и органах.
- 4.13.4. Представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах и иных органах и организациях.
- 4.13.5. Определяет права и обязанности (полномочия) заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.
- 4.13.6. От имени первичной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями, со средствами массовой информации, администрацией учреждения по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной организации Профсоюза.
- 4.13.7. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза и ее выборных профсоюзных органов.
- 4.13.8. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз.
- 4.13.9. Организует делопроизводство, и архивное хранение документов первичной организации Профсоюза.
- 4.13.10. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным комитетом и президиумом профсоюзного комитета.
- 4.14. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета, являются делегатами конференций в первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза является по должности председателем профсоюзного комитета.
- 4.15. Председатель первичной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений, в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

- 5.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.
- 5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза, и настоящим Положением.
- 5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в

год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный профсоюзный орган соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной организации Профсоюза.

VI. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Имущество первичной организации Профсоюза образуется из части ежемесячных членских взносов; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.2. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих в ней на учете.

VII. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Решение о прекращении деятельности первичной организации Профсоюза принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным органом вышестоящей организации Профсоюза. Прекращение деятельности первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе собрания (конференции) первичной организации Профсоюза, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган вышестоящей организации Профсоюза при её реорганизации или ликвидации. 8.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 117321, г. Москва, ул. Профсоюзная, дом 132, корп. 9.